|  |
| --- |
| **GerbGerb****УКРАЇНА** |
| **НОВОГРАД-ВОЛИНСЬКА РАЙОННА РАДА** |
| **ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ** |
|  |
| **Р І Ш Е Н Н Я** |
|  |
| **Двадцять п’ята сесія VІІ скликання** **від 19 грудня 2019 року**  **Про умови оплати праці**  **заступника голови районної ради** |

Відповідно до п. 4 ч. 1 статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанов Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів”, від 20.12.1993 року № 1049 “Про надбавки за вислугу років для працівників органів державної виконавчої влади”, від 17 липня 2003 року №1078 «Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення» від 09 грудня 2015 року №1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів», рекомендацій постійної комісії з питань бюджету, соціально-економічного розвитку, комунальної власності, транспорту та зв’язку, районна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Встановити з 1 січня 2020 року заступнику голові районної ради Ляхович Зінаїді Миколаївні надбавку за ранг посадової особи місцевого самоврядування, за виконання особливо важливої роботи в розмірі 20 відсотків посадового окладу з урахуванням доплати за ранг посадової особи місцевого самоврядування, проводити індексацію грошових доходів, здійснювати преміювання за особистий внесок в загальні результати роботи у розмірі 25 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і надбавки за високі досягнення у праці в межах кошторисних призначень, а також до державних свят, ювілейних дат та професійного свята Дня місцевого самоврядування в розмірі посадового окладу , виплачувати матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі середньомісячної заробітної плати при наданні щорічної відпустки та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.
2. У випадку недостатності коштів на оплату праці коригувати в сторону зменшення або призупинити виплати.

# **Заступник голови районної ради З. ЛЯХОВИЧ**

# 